



POLÍTICA DE GESTIÓN HUMANA

En F. Pache S.A. promovemos una cultura organizacional que tiene como pilares la ética, la transparencia, el respeto y el diálogo.

Nuestra política de Gestión Humana, que recoge los postulados de nuestra Declaración de Valores y Código de Ética, tiene como objetivo lograr que todas las personas que pertenecen a la organización cuenten con un lugar de trabajo digno y que les permita desarrollarse como personas. Este objetivo mejora nuestra competitividad permitiendo asegurar los puestos de trabajo generados.

Los ejes de la presente política son:

Formación, Capacitación y Desarrollo Profesional

- Reconocemos la importancia de la formación y capacitación continua de nuestros colaboradores, entendiendo que una mejor preparación resulta en un mejor desempeño y una mejora de su propia empleabilidad futura.
- Fomentamos el desarrollo profesional de nuestro personal mediante el apoyo con becas, subsidios y flexibilidad laboral como forma de contribuir al crecimiento personal y desarrollo de carrera.
- Promovemos un ambiente colaborativo fomentando la transferencia de conocimientos como forma de fortalecimiento de los equipos de trabajo.

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Promovemos un ambiente de trabajo seguro y saludable. Esta es una preocupación constante que forma parte fundamental de nuestra política tal como se desprende de la Política de Gestión Ambiental y Seguridad, que contempla la identificación y prevención de riesgos en todos nuestros procesos.
- Promovemos y fomentamos la adopción de hábitos saludables por parte de nuestros trabajadores como forma de instalar una cultura preventiva personal.
- Cumplimos con todas las normativas legales vigentes a nivel nacional en materia de Seguridad y Salud en el lugar de trabajo.

Respeto y Transparencia en las Relaciones Laborales

- Promovemos relaciones laborales basadas en la ética, el respeto y la tolerancia entre todos quienes trabajan en la organización.
- Reconocemos el derecho de asociación de los trabajadores y el derecho a la negociación colectiva.



- Respetamos y damos cumplimiento a todas las normativas laborales brindando a los trabajadores información clara y transparente sobre sus derechos y obligaciones.

Balance Trabajo y Familia

- Promovemos políticas que permitan lograr un equilibrio trabajo/familia en el entendido de que este equilibrio genera un mayor bienestar individual y colectivo, redundando en un mejor desempeño y compromiso de las personas.
- Incentivamos un diálogo proactivo con los trabajadores lo que permite, de ser necesario, implementar medidas de contención por parte de la organización ante diversas dificultades.

Selección, Reclutamiento y Retención

- Implementamos procesos de selección y reclutamiento transparentes basados en las competencias y capacidades técnicas y profesionales de los candidatos.
- Garantizamos que en los procesos se asegure la igualdad de oportunidades sin discriminar por motivos de género, orientación sexual, discapacidad, religión u opiniones políticas o de otra índole.
- Reconocemos las fortalezas de contar con equipos de trabajo diversos e inclusivos, buscando un sostenido crecimiento de los mismos.
- Desarrollamos un proceso de integración fluido que permite la mejor adaptación de quienes se integran a la empresa. La presentación de nuestro Código de Ética a cada nuevo trabajador brinda las garantías necesarias para la relación que se inicia.
- Implementamos políticas de retención basadas en el reconocimiento y la motivación, valorando el liderazgo, la innovación y el compromiso.

Francisco Pache

Director